



A importância do “S” nas organizações

Diretoria Jurídica e de Relações Institucionais



Novembro 2022



CONTATO DE SEGURANÇA





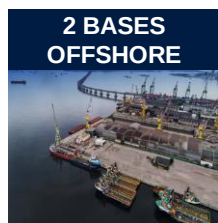
A companhia

Wilson Sons

Maior provedor integrado de logística portuária e marítima do Brasil.



Soluções Abrangentes para Apoiar o Fluxo de Comércio e a Indústria de O&G



184 anos
Expertise Portuária e Marítima

+R\$ 2,1 bilhão (US\$ 396,4M)
Receita em 2021⁽¹⁾

R\$ 858,8M (US\$ 159,4M)
EBITDA 2021

40,02%
Margem EBITDA 2021

+3.600 funcionários

+30.000 embarcações
Atendidas Anualmente

+1.000.000 TEU
Movimentados Anualmente

Excelência em Segurança

Alto Padrão de Governança
Corporativa



2.

Proposito



Juntos trabalhamos para transformar
realidades e entregar futuros melhores.

3

Voluntariado

Criando Laços

Há mais de 20 anos, a Wilson Sons promove ações de voluntariado junto aos seus colaboradores.

O programa de voluntariado da companhia, chamado **Criando Laços**, foi criado com o objetivo de fomentar e apoiar ações sociais voluntárias nos ativos da Wilson Sons em todo o País.



4.

CBVE



Desde 2008 atuamos como uma rede plural, independente e apartidária que converge grandes empresas, confederações, institutos e fundações empresariais para a promoção e o desenvolvimento do voluntariado, dentro e fora do país, proporcionando um espaço de construção coletiva e diálogo para os seus associados.



CEMIG
NOSSA ENERGIA, SUA FORÇA



CNI
Confederação Nacional da Indústria
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



elera
RENOVÁVEIS



FUNDAÇÃO
TELEFÔNICA
vivo



GERDAU



Hydro



Instituto
Algar



Instituto
brf



Instituto
InterCement
Pelo desenvolvimento
comunitário



ibp
INSTITUTO
BRASILEIRO DE
PETRÓLEO E GÁS



INSTITUTO
UNIBANCO



Itaú Social



NEOENERGIA



PETROBRAS



sabesp



GRUPO
Sotreq



VALE



Wilson, Sons

5

Impacto Coletivo

Ações e Resultados
Fragmentados



Ações Coletivas e
Integradas e Impactos
Sustentáveis

Agenda
Comum

Gestão e
Suporte

Ações
Integradas

Comunicação
Continuada

Monitorament
o
Compartilhado

Focar nas potencialidades

Romper com o **viés inconsciente**

Criar canais de **aproximação**

Estar aberto para **inovação**

Potencializar e otimizar **recursos**

Trocar aprendizagens

Celebrar as conquistas

6

Trilha Empreendedora

Trilha Empreendedora

A **Trilha Empreendedora** é um projeto que prevê a aplicação de uma sequência de programas da Junior Achievement dentro do currículo de escolas da rede estadual do Rio de Janeiro, que fazem parte do Programa Ensino Médio Inovador (ProEMI).

Em 2021, com a pandemia, as iniciativas foram remotas e mobilizaram colaboradores em ações direcionadas aos jovens do programa, prevendo educação orientada a negócios, economia e empreendedorismo.

Como resultado, 79 escolas e cerca de 2.640 alunos foram beneficiados pelas iniciativas, que incluiu a capacitação de professores. Ao todo, foram 120 professores capacitados e 472 voluntários.



The banner features a blue background with a pattern of white and orange wavy lines at the top. It includes the 'TRILHA EMPREENDEDORA' logo, the 'JA Rio de Janeiro' logo, and three book covers: 'APRENDER PRA QUÊ?', 'CONECTADO COM O AMANHÃ', and 'O FUTURO DO TRABALHO'. The text 'PARTICIPE DA TRILHA EMPREENDEDORA' is prominently displayed in yellow and white. At the bottom, it provides a registration link and the text 'SEJA NOSSO VOLUNTÁRIO DIGITAL OU PRESENCIAL, VOCÊ ESCOLHE!'.

TRILHA EMPREENDEDORA

Realização: **JA Rio de Janeiro**
Membro da JA Brasil

PARTICIPE DA TRILHA EMPREENDEDORA

SEJA NOSSO VOLUNTÁRIO DIGITAL OU PRESENCIAL, VOCÊ ESCOLHE!

APRENDER PRA QUÊ?
MANUAL DO ALUNO

CONECTADO COM O AMANHÃ
MANUAL DO ALUNO

O FUTURO DO TRABALHO
MANUAL DO ALUNO

Inscreva-se em:
<https://bit.ly/voluntariotrilha2022>

OS 4 EIXOS DA EDUCAÇÃO

APRENDER A SER

Preparar-se para agir com autonomia, solidariedade e responsabilidade. Descobrir-se, reconhecendo suas forças e seus limites, buscando superá-los.



APRENDER A CONVIVER

Ter a capacidade de comunicar-se, interagir, decidir em grupo. Participar e cooperar.



TRILHA⁺
empreendedora

APRENDER A FAZER

Praticar os conhecimentos adquiridos. Habilitar-se a ingressar no mundo do trabalho moderno e competitivo, tendo como foco a formação técnica e profissional, o comportamento pessoal, a aptidão para o trabalho em equipe e capacidade de tomar iniciativa.



APRENDER A APRENDER

Praticar os conhecimentos adquiridos. Habilitar-se a ingressar no mundo do trabalho moderno e competitivo, tendo como foco a formação técnica e profissional, o comportamento pessoal, a aptidão para o trabalho em equipe e capacidade de tomar iniciativa.





OBRIGADO

